

Geminors etiske retningslinjer - «Code of Conduct»

I. Innledning

Geminor konsernet arbeider for å fremme gode arbeids- og miljøforhold hos oss selv og våre leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører og samarbeidspartnere, har Geminor utarbeidet etiske retningslinjer gjennom denne «Code of Conduct». Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Geminor konsernet ønsker å kombinere sunn forretningsdrift med et samfunns- og miljøansvar.

II. Prinsipper

Våre leverandører skal levere varer og tjenester til Geminor som er i overensstemmelse med disse retningslinjene. Leverandørene skal også videreformidle og følge opp at retningslinjene etterfølges hos sine underleverandører.

Geminor vil, i tillegg til andre konkurransemessige forhold, vurdere sosiale og miljømessige kriterier ved valg av nye leverandører og samarbeidspartnere.

Geminor og Geminors leverandører skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter. Geminor konsernet og våre leverandører skal ikke gi vederlag til agenter eller andre mellommenn, uten at de utfører et reelt og nødvendig arbeid eller sitter på rettigheter som kjøpes. Vederlaget skal stå i samsvar med utførte tjenester.

Geminor og dets samarbeidspartnere og leverandører tar avstand fra all korrupsjon, smøring, mislighold og/eller hvitvasking av penger, og skal arbeide aktivt for å motarbeide dette, herunder i forbindelse med finansielle transaksjoner der de er en part.

På oppfordring fra Geminor må leverandøren kunne dokumentere at retningslinjene etterleves. Dersom Geminor ønsker å revidere/kartlegge underleverandør, plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger, samt tilgjengeliggjøring av de dokumenter som Geminor etterspør.

Ved brudd på de etiske retningslinjene kan Geminor etterspørre en plan for utbedring av manglene. Utbedring skal skje innen rimelig tid.

III. Krav til Leverandør

Geminors retningslinjer forutsetter at internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner skal overholdes av både Geminor selv og den enkelte leverandør og/eller samarbeidspartner, herunder leverandørers underleverandører. Det er spesielt viktig at krav og regelverk til helse, miljø og sikkerhet, organisasjonsfrihet, lønnsbetingelser, forbud mot diskriminering, arbeidstid og barnarbeid overholdes av alle leverandører og dets underleverandører (innleid arbeidskraft). Allmenngjorte tariffavtaler skal følges.

Lovgivning i det enkelte land skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.



Leverandørene må påse at alle ansatte, selskapet og underleverandører oppfyller de til enhver tid gjeldene miljøkrav og gir de ansatte og underleverandør tilstrekkelig opplæring til å følge dette opp.

Tjenester i forbindelse med eksport og import av avfall skal skje i tråd med det til enhver tid gjeldende regelverket, herunder Baselkonvensjonen, EU-reglene om grensekryssende avfallsforsendelser samt mottakerlandenes egne regelverk, og på en slik måte at hensyn til helse, arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet ivaretas.

IV. Oppfølging og implementering

Geminor involverer sine ansatte i arbeidet og forventer at alle ansatte tar ansvar for oppfølging av de etiske retningslinjene innenfor sitt arbeidsområde. Vi forventer også at våre leverandører gjør det samme.

De etiske retningslinjene skal implementeres i alle avtaler som bedriften gjør med leverandører og samarbeidspartner. Dersom den enkelte arbeidstaker er usikker på om de etiske retningslinjene blir overholdt, skal bedriftens ledelse kontaktes.

Geminor tror på samarbeid og dialog, og vi er villig til å samarbeide med våre leverandører for å oppnå realistiske løsninger i hvert enkelt tilfelle.

